

**POLITICA DELLA CATENA DI CUSTODIA****PAPERMON Srl**

PAPERMON Srl ha deciso di garantire ai propri clienti la realizzazione e commercializzazione di prodotti monouso per la tavola a partire da materiali certificati FSC®, di implementare e mantenere un sistema di gestione della catena di custodia ai sensi dello standard FSC-STD-40-004 V3.1.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- controllare la certificazione delle materie prime acquistate e i relativi fornitori;
- formare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione della vendita come FSC® qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda come definito nel Manuale FSC®;
- utilizzare il logo FSC® solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dallo standard FSC®.

PAPERMON Srl dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità, di non essere coinvolta in attività:

- di raccolto, taglio o commercio illegale di legno e prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni locali e dei diritti umani in relazione ad attività forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni o altri sistemi ad uso non forestale;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati in relazione ad attività forestali;
- che determinino la violazione delle norme stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

Inoltre, PAPERMON Srl dichiara di:

- non impiegare lavoro minorile e, in caso di utilizzo di lavoro giovanile, rispettare il diritto allo studio
- evitare al proprio interno tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
- assicurare che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione al proprio interno
- rispettare la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva dei propri lavoratori.

A tal proposito si fa riferimento a:

- Politica Aziendale per il contrasto al lavoro forzato e minorile;
- Politica Aziendale contro discriminazioni e molestie

Castelverde (CR), 04/11/2024

Federica Monfardini  
(Responsabile FSC®)

PAPERMON Srl			
Versione	Data	Stesura	Controllo
0	27/09/2017	Amato Ambiente Srl	Benedetta Mori
1	01/08/2022	Federica Monfardini	
2	04/11/2024	Federica Monfardini	